



Lettre d'information de la Direction commune

# Là pour VOUS

CH Rodez – CH Decazeville – Hôpital intercommunal du Vallon – Hôpital St Geniez d'Olt – Hôpital Espalion – St Laurent d'Olt – EHPAD Aubin

## Evènement

### Inauguration du nouveau robot de chirurgie multi-organes



## Evènement IFMS

### Inauguration de la salle de simulation



## Visite Officielle

### Visite de Madame la préfète de l'Aveyron



## agenda

### Avril

- 28 avril – Stand semaine vaccination, de 10h à 16h, dans le hall de l'hôpital Jacques Puel
- 30 avril et 3 mai – Présence de l'équipe du CEGIDD sur le marché de Rodez

### Mai

- 5 mai 2025 – Arrivée de la nouvelle promotion d'internes
- 6 mai 2025 – Toques en Truck – Journée à l'attention des enfants pris en charge par le pôle femme-enfant, des patients suivis en oncologie et des équipes hospitalières, organisée par l'association Tout le monde contre le cancer, sur le parvis du centre hospitalier de Rodez
- 15 et 16 mai – journées bien-être à l'attention des professionnels du CH Rodez, organisées par les étudiants de l'IFMK Rodez
- Mai – juin - Premier audit à blanc certification HAS (autoévaluation qualité)

# Sommaire



## Page 3

- Visite de Madame Claire CHAUFFOUR-ROUILLARD, préfète de l'Aveyron

## Page 4

- Inauguration du nouveau robot de chirurgie multi-organes

## Page 5

- Rencontre Ville-Hôpital
- Une journée au cœur de l'innovation chirurgicale!

## Page 6

- Inauguration de la salle de simulation en santé de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé

## Page 7

- Une soirée sur la pspérinatalité
- Premières assises ruthénoises de gynécologie obstétrique

## Page 8 - 9

- Les établissements de la direction commune, engagés pour une prise en charge inclusive et adaptée des patients vivant avec un handicap

## Page 9

- Les EHPAD de la direction commune en route vers les évaluations externes!

## Page 10

- Premier conseil d'administration pour le fonds de dotation
- Finances : signature d'un accord de principe pour l'étude de faisabilité d'un service facturier

## Page 11

- En bref

## Page 12

- Vel'Hôpital : prêts à relever le challenge à vélo des hospitaliers ?
- Journée internationale des droits des femmes
- Ils nous rejoignent

## Page 13

- Un exosquelette pour favoriser le retour à la mobilité des patients
- Du nouveau en restauration au CHI d'Espalion !

## Page 14

- La vie des EHPAD

## Page 15-16

- Santé publique

## Comité de rédaction :

**DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :** Vincent PREVOTEAU  
**RESPONSABLE DE LA REDACTION :** J.THERRIEN  
**CONTRIBUTEURS :** Dr BABIUC – Dr LEFRANCOIS – Dr CRENN – C.GAQUIERE – Dr KAYA-VAUR et équipes gériatriques – S.GARRIGUES – C.BONNET – Dr HASSANI – J.BRIDET – S.UNAL – Equipe CHPOT – C.LEPARQ – B.BATUT – C.LIPKE – L.RENIER – M.CAUSSIDERI – E.ROUBELAT – Dr TOURNEMIRE – C.CHARBONNEL – F.DIOT – Equipe qualité – P.BELIERES – C.ESPEILHAC – P.RICHARD – C.LANTUEJOULS – L.TRÉMOLETT – Dr LORIETTE – Equipe d'animation des EHPAD – F.LAUR – M.TEYSSÈDRE J.THERRIEN – F.NICOULEAU

**MISE EN PAGE :** F. NICOULEAU – P.RICHARD  
**SECRETARIAT :** C.ESPEILHAC  
**PHOTOGRAPHIES :** P.RICHARD – C.ESPEILHAC – F.NICOULEAU – C.GAQUIERE – C.BONNET – Centre Presse – Dr HASSANI – J.BRIDET – P.BELIERES -

Édition : service reprographie CH Villefranche de Rouergue

## LES CASTING SONT OUVERTS !

C'est le printemps ! Le temps est bon, le ciel est bleu, c'est le moment de recruter !

Vous souhaitez contribuer au recrutement en montant à quel point vous aimez votre établissement et ses valeurs, vos missions, vos collègues ?

Vous voulez vanter l'Aveyron, son air frais, sa douceur de vivre ?

Venez participer à la réalisation d'une vidéo de promotion du CH Rodez diffusée avec chaque offre d'emploi sur les réseaux, pour attirer de futurs collègues !

Une vidéo authentique, drôle (ou pas), à votre image !

Intéressé(e) ? Faites-nous signe à [communication@ght-rouergue.fr](mailto:communication@ght-rouergue.fr)

Ouvert uniquement aux professionnels de l'établissement



## CH RODEZ – Visite officielle

# Visite de Madame Claire CHAUFFOUR-ROUILLARD, préfète de l'Aveyron

Le Centre Hospitalier de Rodez a eu le plaisir d'accueillir le 14 mars 2025 la visite de Madame Claire CHAUFFOUR-ROUILLARD, Préfète de l'Aveyron, qui est venue à la rencontre des équipes.

Celles-ci lui ont présenté le fonctionnement et les projets des services de cardiologie et de l'USIC, d'imagerie médicale, de radiothérapie – physique médicale et de médecine nucléaire.

L'après-midi s'est poursuivi par des échanges avec les équipes hospitalières, qui ont permis notamment de mettre en relief le rôle de recours du Centre Hospitalier de Rodez, qui irrigue le territoire et s'appuie sur l'innovation.

Madame la Préfète a souligné la place essentielle du Centre Hospitalier de Rodez et son rayonnement sur le territoire, a salué l'engagement de tous les professionnels hospitaliers, la dynamique extrêmement forte de l'établissement, son organisation territoriale, elle-même forme d'innovation, son plateau technique remarquable et en constante évolution.

La dimension humaine de la prise en charge hospitalière ainsi que la capacité du Centre Hospitalier de Rodez à préparer l'avenir ont particulièrement retenu son attention.

Enfin, Madame la Préfète a remercié l'établissement d'avoir partagé ses enjeux et ses projets et a réaffirmé le soutien de l'Etat aux côtés du Centre Hospitalier de Rodez.



*Madame Claire CHAUFFOUR-ROUILLARD, Préfète de l'Aveyron, en visite au centre hospitalier de Rodez, est venue à la rencontre des équipes de cardiologie, imagerie médicale, radiothérapie et médecine nucléaire, avant d'échanger avec l'institution*

*Cécile TARRAT – Secrétaire Générale et directrice des droits des patients*

## CH Rodez – Evènement

# Inauguration du nouveau robot de chirurgie multi-organes



C'est en présence de Vincent PRÉVOTEAU, Directeur, Docteur Simon RAY, Président de la Commission Médicale d'Établissement, Christian TEYSSEDE, Maire de Rodez et Président de Rodez Agglomération, François VIDAMANT, Président du Conseil de Surveillance, Anne CONTI, Présidente de la Ligue contre le Cancer Aveyron, Didier JAFFRE, Directeur Général de l'ARS Occitanie, Pascal MAZET, Conseiller Régional, que le centre hospitalier de Rodez a inauguré son second robot, un robot chirurgical multi-organes. Mis en service fin janvier, il est utilisé en chirurgie urologique, pour la prise en charge des cancers de la prostate, du rein, et de la vessie, en chirurgie gynécologique, pour des interventions sur l'utérus et les ovaires, et en chirurgie digestive, pour des interventions sur le colon et le rectum. Cet outil de dernière génération et de haute technologie présente de nombreux avantages et permet notamment au patient de bénéficier d'une chirurgie mini-invasive et d'une durée d'hospitalisation raccourcie. Il est également un outil pédagogique majeur pour les internes accueillis dans les disciplines concernées, et permettra en outre de développer l'attractivité de l'établissement dans l'optique de renforcer nos équipes chirurgicales.

L'inauguration s'est poursuivie par un temps de démonstration et d'essai à l'attention des participants, qui a permis à chacun de prendre en main cet équipement de haute technologie.

Le centre hospitalier remercie l'ARS Occitanie et la Ligue Contre Le Cancer Aveyron pour leur participation au financement du robot. Ce projet n'aurait pu voir le jour sans l'engagement des équipes hospitalières du CH Rodez, un grand bravo à elles !

## Témoignage patient

Depuis le 20 janvier, date de la première intervention chirurgicale réalisée avec le nouveau robot chirurgical, une vingtaine d'interventions ont été réalisées avec ce nouvel équipement de dernière génération et de haute technologie, avec une utilisation pluridisciplinaire. Témoignage de Mme E. opérée la veille de la journée de démonstration, et venue voir le robot en fonctionnement dans le hall le jour de son retour à domicile.

« Je trouve que ce robot est une belle innovation pour l'hôpital ! J'ai été heureuse de pouvoir bénéficier de cette nouvelle technologie. Je me suis fait opérer sereinement : j'avais reçu toutes les informations nécessaires sur le déroulé avec cet appareil. Et avant l'opération, en salle d'opération, les IBODE m'ont même montré les bras du robot ! Opérée hier, je rentre chez moi aujourd'hui, tout va bien. Merci à toute l'équipe.»

Mme E., patiente de chirurgie gynécologique

## Rencontre Ville-Hôpital



L'inauguration du robot chirurgical multi-organes s'est poursuivie par une soirée ville hôpital, qui s'est tenue au centre hospitalier de Rodez.

Près de 50 professionnels de santé libéraux et hospitaliers étaient réunis à cette occasion autour des interventions des Docteurs BABIUC, CRENN, et LEFRANCOIS, sur la thématique des évolutions chirurgicales et de la robotisation en chirurgie viscérale, urologique et gynécologique.



## Une journée au cœur de l'innovation chirurgicale !

Immense succès pour la journée de démonstration du nouveau robot chirurgical multi-organes, organisée le 6 mars 2025 par le centre hospitalier de Rodez, dans la continuité de la soirée d'inauguration !

Patients, professionnels, étudiants et curieux, plusieurs centaines de visiteurs sont venus tout au long de la journée à la découverte de ce nouvel équipement de dernière génération et de haute technologie, dans le hall de l'hôpital. Chacun a eu la possibilité de manipuler le robot et ainsi tester ses fonctionnalités.

Enthousiasme et curiosité ont été au rendez-vous ! Ce grand succès témoigne de l'intérêt pour l'innovation au service de la santé de la population du territoire. Cette expérience immersive a permis à chacun de découvrir de près les nouvelles technologies qui font évoluer la chirurgie.



## CH Rodez – Evènement

# Inauguration de la salle de simulation en santé de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé

Le 7 mars 2025 a eu lieu l'inauguration du laboratoire de simulation en santé de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé du centre hospitalier de Rodez, mis en service courant 2024. L'inauguration s'est déroulée en présence de Vincent PRÉVOTEAU, Directeur, Docteur Simon RAY, Président de la Commission Médicale d'Etablissement, Céline GAQUIERE, Directrice de l'Institut de Formation aux Métiers de la santé, Pascal MAZET, Conseiller Régional Occitanie, Christian TEYSSEDE, Maire de Rodez et Président de Rodez Agglomération, Philippe POULET, représentant de la direction départementale de l'ARS Occitanie, aux côtés des équipes pédagogiques et des étudiants de l'IFMS.



La simulation en santé a pour objectif de reproduire des situations ou des environnements de soin, dans le but d'enseigner des procédures diagnostiques et thérapeutiques, des processus, des concepts médicaux ou des prises de décisions. Ce laboratoire est un outil pédagogique de haute technicité au service d'un enjeu prioritaire : l'excellence de la prise en soins des patients. Equipé d'un mannequin connecté et des dispositifs informatiques et vidéo, il permet aux étudiants de s'exercer dans un environnement d'apprentissage sécurisant. Sa mise en place s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue des formations proposées par l'IFMS, avec un accent particulier sur le développement des compétences techniques et relationnelles des futurs soignants. En effet, en complément de l'apprentissage technique que permettent ces équipements, l'IFMS propose des séances de simulation avec participation d'une comédienne formée à la simulation en santé, et elle-même ancienne professionnelle de santé, jouant le rôle de patient, pour permettre aux étudiants de s'exercer sur la communication soignant-soigné par l'entraînement dans des conditions réalistes.



Ce projet innovant a été rendu possible grâce à l'engagement de nombreux acteurs et notamment :

- la Région Occitanie, qui a soutenu l'idée de moderniser les enseignements et d'introduire des méthodes innovantes dans le projet pédagogique de l'institut, et a apporté un financement de 95 000 euros,
- les professionnels de l'équipe pédagogique et du centre hospitalier, qui ont suivi des formations spécifiques leur permettant de construire et de mettre en œuvre des séquences de simulation en santé,
- les équipes techniques du Centre Hospitalier, qui ont permis la réalisation des travaux nécessaires.



Grâce à leur engagement, ce laboratoire sera un atout majeur pour les 300 apprenants de l'institut dans le cadre de la formation initiale, et pour les équipes hospitalières dans le cadre de la formation continue !



## La simulation en santé

Le laboratoire de simulation de l'IFMS vise à développer les compétences relationnelles et techniques des futurs soignants. Il est équipé de technologies de pointe, avec un mannequin connecté et des dispositifs informatiques et vidéo, permettant aux étudiants de s'exercer dans un environnement d'apprentissage pratique et sécurisé. Les séances de simulation sont basées sur des scénarios qui utilisent des techniques de simulation adaptées aux objectifs pédagogiques identifiés. Elles ont lieu en groupe de 10 apprenants, par séquence d'une durée de 2 heures, et se déroulent en plusieurs étapes :

- **Briefing** : Le formateur précise le cadre de la séance de simulation et ses objectifs avec rappel des principes de bienveillance, de confidentialité, l'absence de jugement porté, la familiarisation des apprenants avec le matériel, la présentation du contexte de la prise en charge simulée, la présentation de l'environnement... Le formateur met à l'aise les apprenants afin de créer un environnement propice à l'apprentissage. Le briefing permet ainsi le bon déroulement du scénario et la préparation du débriefing.
- **Déroulement du scénario** : le scénario est mis en œuvre par les apprenants et guidé par le formateur qui adapte son évolution en fonction de leurs réactions. Deux apprenants jouent et le groupe est en salle de débriefing. Ces derniers observent la scène via les images filmées par les caméras et retransmises dans la salle de débriefing, en présence d'un 2ème formateur.
- **Débriefing** : c'est un temps d'analyse de pratiques et de synthèse qui succède à la mise en situation simulée. Le formateur reprend le déroulement du scénario et amène les apprenants vers les objectifs pédagogiques de la séance. Il permet une analyse des pratiques des apprenants en développant leur posture réflexive. C'est, par ailleurs, un temps d'échange entre les participants qui permet la co-construction des savoirs. Le rôle du formateur est essentiel car c'est lui qui va « faciliter » le débriefing et guider la réflexion des apprenants.

## CH RODEZ – Lien ville-hôpital

### Une soirée sur la psyperinatalité



Près de 60 professionnels de santé, libéraux et hospitaliers, se sont retrouvés le jeudi 13 février lors de la première soirée Ville-Hôpital 2025, organisée par le Centre Hospitalier de Rodez sur la thématique de la psyperinatalité. L'occasion pour la nouvelle unité de psyperinatalité du centre hospitalier de Rodez, de présenter ses missions : accompagner en soins psychiques les futurs parents ou parents, et leur bébé, dès le projet de conception et jusqu'aux 18 mois de l'enfant, et soutenir les professionnels qui prennent en charge ce public, pour leur fournir un avis ou un appui.

Une soirée riche d'échanges, également proposée et suivie en visioconférence.

La soirée a été ponctuée par les interventions de Maxime JEUNE, dessinateur, qui a croqué les échanges.

### Premières assises ruthénoises de gynécologie obstétrique



Le 13 mars s'est tenue la première édition des assises départementales de gynécologie organisées par le service de gynécologie obstétrique du centre hospitalier de Rodez, dédiée aux médecins généralistes, sages-femmes, gynécologues et aux professionnels œuvrant dans la prise en charge des problèmes de santé de la femme.

C'est autour du thème : « La vie gynécologique d'une femme n'est pas un long fleuve tranquille » que près de 90 professionnels ont participé à la matinée ponctuée de conférences et échanges constructifs, sur les troubles du cycle chez l'adolescente, en préménopause et liés à la ménopause.

La matinée s'est poursuivie autour de trois ateliers sur : la pose et le retrait de l'implant contraceptif, la pose et le retrait des dispositifs intra-utérins, et la pose et le retrait des pessaires.

Cette matinée s'est pleinement inscrite dans l'objectif de ces assises : renforcer le lien ville-hôpital, favoriser le partage de connaissances et perfectionner les gestes techniques dans une ambiance bienveillante et interactive.

Le centre hospitalier remercie tous les intervenants et l'ensemble des équipes hospitalières impliquées, pour leur engagement et leur mobilisation qui ont contribué à la réussite de ces événements !

## Direction commune – Projets

# Les établissements de la direction commune, engagés pour une prise en charge inclusive et adaptée des patients vivant avec un handicap, recevront la visite de Monsieur Pascal Jacob les 23 et 24 juin 2025.



Les établissements de la direction commune auront l'honneur d'accueillir la venue de Pascal Jacob, Président de l'association Handidactique (Association fédérant des personnalités et compétences pour définir les meilleurs concepts et stratégies pédagogiques sur le handicap), et administrateur de la FIRAH (Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap), qui a consacré une grande partie de sa vie à l'engagement en faveur de l'inclusion.

Monsieur Pascal Jacob se bat depuis de nombreuses années, pour l'adaptation de la société au handicap et en particulier pour l'accès aux soins et à la santé des personnes vivant avec un handicap. Il a ainsi été chargé par plusieurs ministres de la Santé de la rédaction d'un rapport sur leurs difficultés spécifiques d'accès aux soins, qui comprend des propositions concrètes à mettre en œuvre. Présenté en 2013, il a été approuvé par le ministère de la Santé.

La « Charte Romain Jacob », véritable guide éthique de l'accès aux soins s'appuyant sur 12 grands principes, porte le nom de son fils aîné, décédé il y a une dizaine d'années. Cette Charte est vouée à être signée le plus largement possible par les acteurs de la santé et de l'accompagnement. Elle a été signée plus de 300 fois en France et 700 fois dans le monde.

C'est cette Charte que les établissements du Groupement Hospitalier de Territoire du Rouergue auront le grand honneur de signer, en témoignage de leur engagement en cours et à venir, en présence de Pascal Jacob les 23 et 24 juin 2025.

## Déjà de nombreuses avancées concrètes pour nos établissements

Les établissements de la direction commune sont à pied d'œuvre pour améliorer l'accès aux soins des personnes vivant avec un handicap. Les référents handicap de chaque établissement se réunissent au sein d'un comité de pilotage pour concrétiser des projets visant à rendre l'accès aux soins plus inclusif et adapté, un objectif inscrit au sein du Projet Médico-Soignant 2023-2027 du Groupement Hospitalier de Territoire du Rouergue.

Piloté par M. Bruno Beheregaray, Directeur des projets, le Dr Rodriguez, Directeur du SAMU, et Mme Christine Salomon, cadre supérieur de santé, ce comité de pilotage poursuit plusieurs grands projets pour 2025 dans la continuité des travaux importants remis par le groupe handicap et dans chacun des établissements :

**Les établissements de la direction commune s'engagent :**

**CHARTÉ ROMAIN JACOB**

Unis pour l'accès à la santé des personnes en situation de handicap

Pour toute question : Direction des droits des patients (05 65 55 27 15)

- La formation continue des personnels, notamment des référents handicap,
- L'analyse des parcours patients pour identifier et améliorer les points de friction, en collaboration avec des représentants d'associations de handicap, et mettre en place des mesures adaptées,
- La création de vidéos de présentation des parcours adaptés, destinées à sensibiliser et accompagner les professionnels,
- La mise en place d'un livret d'accueil en Facile À Lire et à Comprendre (FALC) dans tous les établissements,
- Le renforcement des outils existants (signalétique, sonnettes, marquage au sol, supports de communication) pour mieux répondre aux besoins des personnes en situation de handicap,
- La participation à des événements locaux, comme le forum sur les handicaps visibles et invisibles qui se déroulera en novembre au Monastère,
- L'adaptation de l'accueil des patients porteurs d'un handicap au SAS2V du CH Rodez.

Les établissements ont à ce jour déjà réalisé plusieurs avancées significatives, comme par exemple :

- Au centre hospitalier de Rodez, la mise en place d'une consultation dentaire adaptée et d'une prise en charge en soins dentaires au bloc opératoire, le développement en cours d'un parcours patient respectivement en gynécologie et aux urgences, ainsi que le déploiement en cours de solutions logicielles et de tablettes pour améliorer la communication avec les patients en situation de handicap auditif.
- Au centre hospitalier de Decazeville et au centre hospitalier de Rodez, l'utilisation de sacs sensoriels pour faciliter la communication avec les patients, ainsi que la mise en place d'un parcours patient pour les personnes en situation de handicap,
- À l'hôpital intercommunal du Vallon, le développement du dispositif « manger main » pour les patients avec troubles psychiques ou psychomoteurs,
- À l'hôpital d'Espalion et Saint Laurent d'Olt, l'implication des ergothérapeutes dans la prise en charge du handicap depuis de nombreuses années, et le rayonnement de leur action au niveau du forum handicap,
- À l'hôpital de Saint-Geniez d'Olt, l'implication des équipes de diététique et d'ergothérapie, ainsi que la mise en relation avec des professionnels maîtrisant la langue des signes,
- La prise en compte du handicap, par la cellule communication, dans la conception des sites internet de la direction commune, avec une structuration adaptée pour répondre aux contraintes des personnes porteuses de handicap, et la mise en place d'un module spécifique permettant une navigation accessible à différents types de handicaps.

## DIRECTION COMMUNE – Démarche qualité

# Les EHPAD de la direction commune en route vers les évaluations externes

Depuis la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) ont l'obligation de procéder à une évaluation régulière de leurs activités et de la qualité des prestations qu'ils délivrent. Elle est conduite par un organisme extérieur accrédité, indépendant de la structure évaluée. L'objectif était d'apprécier la qualité des activités et prestations proposées par ces structures aux personnes accueillies par des organismes habilités. Dans un objectif d'amélioration du dispositif d'évaluation, la loi du 24 juillet 2019 a fait évoluer les missions de la HAS, a qui a été confiée la responsabilité d'une nouvelle procédure d'évaluation nationale, commune à tous les ESSMS, basée sur de nouvelles dispositions :

### Un référentiel commun à tous les ESSMS

Le nouveau dispositif d'évaluation construit par la HAS, s'appuie désormais sur un référentiel national commun à tous les ESSMS centré sur la personne accompagnée. C'est le socle du dispositif d'évaluation. Il répertorie les exigences à satisfaire par l'ESSMS et les éléments nécessaires à leur évaluation. Il a vocation à être utilisé :

- par les ESSMS, pour réaliser des auto-évaluations de manière autonome ;
- par les organismes évaluateurs, comme outil de référence dans la conduite de la visite d'évaluation.

### Trois méthodes d'évaluation communes pour tous les ESSMS, et une fréquence d'évaluation qui passe de 7 à 5 ans

Le référentiel s'appuie sur un manuel qui définit trois méthodes pour évaluer les pratiques et les organisations, au plus proche du terrain. Elles se traduisent par des entretiens avec les personnes accompagnées, les membres du conseil de la vie sociale, les professionnels et la gouvernance des ESSMS.

Le rythme d'une évaluation tous les 5 ans est porteur de sens pour l'ESSMS et leurs professionnels. Il permet de réinterroger de manière plus régulière les pratiques et les organisations au bénéfice des personnes accueillies.

### Des rapports d'évaluation identiques et une diffusion des rapports élargie

Dans un objectif d'harmonisation et de faciliter de lecture, la visite d'évaluation fait l'objet d'un rapport d'évaluation final, construit selon une structure prédéfinie commune à tous les ESSMS.

Les résultats de l'évaluation doivent être toujours transmis à l'autorité de tarification et de contrôle mais également à la HAS. L'ESSMS doit assurer la plus large diffusion interne du rapport d'évaluation et le porter notamment à la connaissance de l'instance délibérante, de l'instance de représentation des personnels et du conseil de la vie sociale. Les résultats de l'évaluation font également l'objet d'une diffusion publique.

### La fin de la distinction évaluation interne – évaluation externe

La procédure d'évaluation est construite selon un cycle qui inclut :

- des auto-évaluations, des actions spécifiques en lien avec l'activité de la structure et toutes actions engagées par l'ESSMS pour améliorer la qualité au bénéfice des personnes accueillies ;
- une évaluation tous les 5 ans par un organisme tiers indépendant de la structure.

C'est dans ce cadre que les établissements et services sociaux et médico-sociaux de la direction commune ont accueilli les visites les 7 et 8 avril, à l'EHPAD de St Laurent d'Olt, les 8 et 9 avril, à l'EHPAD du Vallon, les 9 au 11 avril, à l'EHPAD d'Espalion. Elles ont eu lieu les 28 et 29 avril à l'EHPAD de Decazeville et d'Aubin.

## Direction commune – Générosité

# Premier conseil d'administration du fonds de dotation



Vincent PREVOTEAU, directeur, François VIDAMANT, président du conseil d'administration du fonds de dotation et Jeanne THERRIEN, en charge du mécénat pour le fonds de dotation @centrepresse.

Le premier Conseil d'Administration du Fonds de dotation des hôpitaux du nord Aveyron, dont le rôle est de définir la stratégie et la politique générale du fonds et de sélectionner les projets, s'est tenu le 4 mars 2025 en présence des représentants des établissements de la direction commune, fondateurs initiaux du fonds de dotation. La tenue du conseil d'administration a non seulement permis l'élection d'un Président, d'un Secrétaire et d'un Trésorier, mais également l'adoption d'un plan d'actions pour les mois à venir.

Monsieur François VIDAMANT, élu Président, sera chargé de représenter le Fonds auprès des futurs

donateurs et de la presse et contribuera à son rayonnement sur le territoire.

M. Picard, maire d'Espalion, et M. Bories, maire de Saint-Geniez d'Olt, ont respectivement été élus Secrétaire et Trésorier du Fonds de dotation.

De façon synthétique, le plan d'action se découpe en deux phases :

- A court-terme, la priorité sera de présenter le Fonds aux aveyronnais et aux principaux acteurs économiques du territoire, de sélectionner les projets soutenus et de trouver un parrain qui contribuera à faire vivre le Fonds. Un appel à projets sera bientôt lancé au sein des hôpitaux de la direction commune, à destination de l'ensemble des services.
- A moyen-terme, il s'agira de réunir 15 000 euros, dotation initiale exigée par les textes règlementaires durant la première année de vie du Fonds.

Structure de mécénat dotée de sa propre personnalité morale de droit privé, le Fonds de dotation est un outil souple aux nombreux avantages, notamment fiscaux. Pour les particuliers, les dons effectués au profit d'un fonds de dotation bénéficient d'une réduction d'impôt sur le revenu égale à 66 % du montant des sommes versées, dans la limite de 20 % du revenu imposable. Pour les personnes morales, cette réduction s'élève à 60 % des versements effectués dans la limite de 10 000 € ou 5 % du chiffre d'affaires.

Pour rappel, l'ambition du Fonds de dotation des établissements de la direction commune est de proposer une relation partenariale et privilégiée avec des mécènes, en leur permettant de soutenir des projets portés par des équipes médicales et soignantes désireuses d'améliorer la prise en charge et le bien-être des patients et de leurs proches à l'hôpital. Les fonds collectés par les établissements de la direction commune seront ainsi utilisés pour des projets visant à :

- Rayonner sur le territoire : développer l'expertise et la recherche ;
- Favoriser l'innovation et les initiatives de santé publique ;
- Soutenir les investissements visant à moderniser les établissements ;
- Améliorer la qualité d'accueil, des conditions de vie et de prise en charge des patients et des aidants ;
- Améliorer la qualité de vie au travail des professionnels ;
- Poursuivre les engagements en matière de transition écologique.

Le fonds de dotation ne se substitue pas aux financements hospitaliers mais complète la politique d'investissement des établissements.

Jeanne THERRIEN – Directrice des coopérations et de la communication

## CH RODEZ – Projets

# Finances : signature d'un accord de principe pour l'étude de faisabilité d'un service facturier



À l'occasion de la venue du directeur général adjoint des finances publics en Aveyron, Monsieur Guillaume Robert, un accord de principe pour une étude de faisabilité d'un service facturier commun entre la trésorerie principale et l'hôpital a été signé avec le centre hospitalier de Rodez représenté par son directeur, Vincent Prevoteau.

Ce service facturier permettrait de mutualiser et optimiser les contrôles entre nos deux institutions.

J.BRIDET, Directeur des finances

# En bref



## Audit de l'agence de biomédecine

Le 11 et 12 mars 2025, le centre hospitalier a accueilli des auditeurs de l'Agence de biomédecine (médecin responsable, cadre infirmier et observateur de l'agence de biomédecine), pour l'audit annuel de la coordination du don d'organes.

L'objectif de cet audit : rencontrer les principaux acteurs du prélèvement d'organes (l'équipe CHPOT, les urgences, la réanimation, l'USINV, le bloc opératoire, la direction de l'établissement), afin de faire un état des lieux, vérifier la conformité de l'organisation au regard des recommandations de bonnes pratiques de l'agence de biomédecine et textes réglementaires, et le niveau de sensibilisation des équipes hospitalières quant à l'activité de prélèvement d'organes.



## Les services techniques du CH Rodez certifiés ISO 9001 et ISO 50 001 par l'AFNOR !

Suite à quatre jours d'audit réalisés en novembre 2024 par l'AFNOR, le service technique du centre hospitalier de Rodez, a obtenu en janvier 2025 la certification ISO 9 001 et ISO 50 001.

Ces certifications, déjà obtenues précédemment, témoignent de l'engagement continu de l'ensemble du personnel des services techniques et de la Direction dans cette démarche qualité.

La certification ISO 9 001 permet de valoriser la qualité de la maintenance préventive et curative de nos installations et l'engagement des équipes techniques. L'ISO 50 001 quant à elle valorise les démarches entreprises en matière de suivi et de maîtrise de nos consommations énergétiques.

Cette certification n'est qu'une nouvelle étape dans la démarche d'amélioration continue du service. Pour continuer à progresser, les efforts seront poursuivis afin d'optimiser les performances et travailler notamment sur les pistes d'amélioration relevées par l'auditeur AFNOR.

Bravo à tous les professionnels impliqués pour leur engagement !

## Rappel sur le dispositif interne contre le harcèlement



Le dispositif interne de signalement a pour objet de recueillir les signalements des agents qui s'estiment victimes d'un acte de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes et de les orienter vers les autorités compétentes en matière d'accompagnement, de soutien et de protection des victimes et de traitement des faits signalés. Le dispositif peut également être saisi par des témoins de tels actes.

Le dispositif s'inscrit dans une volonté de promouvoir la lutte et la prévention des violences au travail. Il permet de garantir la stricte confidentialité des informations communiquées aux agents, victimes, témoins ou auteurs des actes ou agissements entrant dans le champ du dispositif, y compris en cas de communication aux personnes ayant besoin d'en connaître pour le traitement de la situation.

Le formulaire de signalement est téléchargeable directement sur QUALNET et doit être adressé à Mme RENIER Laura (Cadre Socio-Educatif) et Mme LIPKE Claire (Assistante sociale du personnel hospitalier) à l'adresse mail suivante : [signalement.violence.harcelement@ght-rouergue.fr](mailto:signalement.violence.harcelement@ght-rouergue.fr)

## L'IFMS de RODEZ, 2ème prix des TROPHEES DE LA VIE 2025 !



L'IFMS de RODEZ s'est vu décerner le **2ème prix des TROPHEES DE LA VIE** organisé par l'Etablissement Français du Sang, à destination des établissements scolaires et universitaires de la ville de RODEZ.

En effet, plusieurs apprenants ont relevé ce challenge en répondant présents à l'appel de l'EFS.

Ainsi, 26 dons de sang ont été réalisés au nom de l'IFMS. Un grand BRAVO à tous.

Lors de cette campagne de sensibilisation au Don du sang, 13 établissements de la ville de RODEZ ont participé à ce challenge qui a permis de réaliser 150 dons du sang au total.

## Une chambre des erreurs aux Peyrières



Le 5 mai sera installée une chambre des erreurs sur le site des Peyrières. Cette chambre des erreurs vise, par le biais d'une approche ludique, à mener une action de formation auprès des professionnels de santé en abordant les sujets de l'hygiène, l'identitovigilance, le secret professionnel, les équipements mal positionnés, etc. L'objectif principal est de sensibiliser les professionnels de santé aux risques afin de savoir les identifier, les prioriser et mettre en place des actions de prévention pour éviter des dommages liés aux soins. Les compétences développées dans cet environnement contrôlé permettent une amélioration de la qualité et de la sécurité des soins.

## DIRECTION COMMUNE – Développement durable

# Vel’Hôpital : prêts à relever le challenge à vélo des hospitaliers ?

Dans le cadre de l’opération Nationale « Mai à Vélo », les établissements du GHT du Rouergue vont s’inscrire au tout premier challenge Vél’Hôpital, challenge vélo national des hospitaliers. Ce challenge se tiendra du 28 avril au 18 mai 2025. L’objectif sera de cumuler le maximum de kilomètres parcourus à vélo par l’ensemble du personnel, toutes catégories professionnelles confondues, dans le cadre de déplacements domicile-travail ou dans le cadre d’activités privées (vélo-loisir). Ce challenge se fait en partenariat avec la MNH et l’application GEOVELO qu’il sera nécessaire de télécharger pour pouvoir participer. Les prix du challenge seront remis sur le stand de la MNH, lors de SantExpo, qui se tiendra du 20 au 22 mai 2025 à ParisExpo. Les résultats des trois classements seront dévoilés :

Les modalités pratiques seront communiquées début avril dans l’ensemble des établissements. Le printemps arrive, il est temps de ressortir vos vélos !

*Christophe LEPARQ – Référent développement durable*

## DIRECTION COMMUNE

# Journée internationale des droits des femmes

A l’occasion de la journée internationale des droits des femmes, le 8 mars, les établissements de la direction commune ont rappelé sur les réseaux sociaux leur engagement au sein des établissements. Une enquête interne, « EGALITE PROFESSIONNELLE : des Clés pour agir », a été diffusé auprès de l’ensemble des agents des établissements de la direction commune. Après analyse, les résultats de cette enquête permettront de compléter le plan égalité femme-homme par des actions ciblées.

A l’occasion de cette journée, des résidentes des EHPAD de la direction commune ont adressé des lettres à toutes les petites filles nées en cette journée. Des messages inter-générationnels qui ont été affichés à la maternité du centre hospitalier de Rodez.



# Ils nous rejoignent



**CH RODEZ**  
**Dr BOZHKOV Ventsislav**  
**Imagerie Médicale**

Après avoir été diplômé en médecine de l’université médical de Varna, en 2015. Le docteur BOZHKOV s’est ensuite spécialisé à l’hôpital universitaire de Varna de 2015 à 2020. De 2020 à 2024 il a été médecin dans un hôpital public et un centre privé. Il a intégré le service d’imagerie médicale le 11 novembre 2024. Il est joignable au 2673.



**CH RODEZ**  
**Dr GLEMAREC Gauthier**  
**Radiothérapie**

Après avoir suivi ses études de médecine à la faculté de Marseille, puis effectué son internat à l’Oncopole de Toulouse, il a multiplié les expériences à travers plusieurs remplacements. Il a rejoint le service de radiothérapie du Centre Hospitalier de Rodez fin février. Il est joignable au 2611.



**CH RODEZ**  
**Dr MIHAYLOVA Viktoria**  
**Anatomocytopathologie**

Après avoir effectué ses études de médecine à l’Université de Médecine de Varna. Le docteur MIHAYLOVA a travaillé en tant que pathologiste depuis 2016 et a obtenu sa spécialisation en anatomopathologie à l’hôpital universitaire St. Marina de Varna en 2021. Depuis 2016, elle a également exercé en tant qu’assistant professeur à l’Université de Médecine de Varna et soutenu sa thèse de PhD en 2024, portant sur les maladies neurodégénératives. Elle a intégré le CH de Rodez début janvier 2025 dans le service Anatomocytopathologie.

## CH Espalion – Innovation

# Un exosquelette pour favoriser le retour à la mobilité des patients



Le Service de Soins Médicaux et de réadaptation (SMR) d'Espalion renforce son plateau technique avec l'acquisition d'un exosquelette, grâce au soutien de l'Agence Régionale de Santé d'Occitanie.

Ce dispositif robotique auto-stabilisé et autonome d'assistance à la marche permettra aux patients de bénéficier d'une rééducation améliorée et performante.

Pour maîtriser l'étendue des fonctionnalités de l'exosquelette, une formation par la société Wandercraft de l'équipe de rééducation (Kinésithérapeutes, APA) a été nécessaire. Accompagnés de leur formateur les professionnels et les patients ont pu se familiariser avec cet outil qui intégrera le programme de rééducation du SMR.

L'objectif pour le SMR est de pouvoir offrir un outil supplémentaire dans la rééducation des patients atteints d'affections neurologiques centrales (AVC, IMC, PC, sclérose en plaques, lésion médullaire T5 à L5, de lésions cérébrales acquises). Il permet une verticalisation précoce des patients, des gestes spécifiques tels que lever les jambes, fléchir les genoux, transférer le poids tout en laissant les membres supérieurs complètement libres. L'effort est adapté aux capacités du patient avec un travail qui peut être passif, actif ou en résistance grâce à une interface intuitive.

Ce nouvel outil de rééducation permet des séances personnalisées et ludiques en sécurité. L'entraînement intensif et répété à la marche robotisée permet l'apprentissage d'un bon schéma de marche.

Le SMR d'ESPALION s'engage à améliorer la qualité des soins et l'accompagnement des patients en intégrant le plus possible les dernières innovations médicales dans le parcours de rééducation.

*Claire BONNET, cadre supérieur CH Espalion*

## CH ESPALION – Amélioration continue

# Du nouveau en restauration au CHI d'Espalion !



L'équipe de restauration et l'équipe diététique du CHI d'Espalion poursuivent leur démarche d'amélioration de la prestation !

Depuis quelques mois, il est proposé aux patients et aux résidents une mousse au chocolat maison à base de jus de pois chiche. En plus d'apporter de nouvelles saveurs et d'être appréciée par les résidents, elle entre dans la démarche de la loi Egalim en luttant contre le gaspillage alimentaire. Aussi, les pois chiches sont une excellente source de protéines végétales, de fibres, de vitamines et de minéraux qui ont de nombreux bénéfices sur la santé.

Également, à la demande des équipes de l'EHPAD, il est proposé une fois par mois un menu à thème. Le premier a eu lieu le 13 février dernier avec un « menu terroir ». Au menu : farçou, paleron de veau confit, rétorsillat, cartayrou et tarte au fromage frais. Le suivant a été proposé le 21 mars avec un « menu méditerranée ». Au menu, tielle, filet de lieu noir frais, duo de courgettes, bûche de chèvre et crème catalane. Des initiatives fortement appréciées et à poursuivre ! Bravo et merci à l'équipe restauration.

*Philippe BELIERES - Responsable Restauration CH Espalion*

## La vie des EHPAD

### EHPAD Étienne Rivié



Le sergent Grégory Cozette, pompier volontaire au centre de secours Jean-Louis-Ayrignac et responsable des services techniques de l'établissement, a animé une initiation aux risques incendie pour les résidents de l'Ehpad Etienne-Rivié. C'est aidé d'Anthony Saura, lui aussi employé au service technique, qu'il a expliqué les trois éléments constituant un incendie et comment l'éteindre en supprimant un de ces trois éléments. D'autres sujets tels que les brûlures, l'évacuation, les alarmes, les extincteurs ont été abordés et, surtout de suivre les recommandations des agents formés sur site. Les résidents ont été très attentifs à cette initiation et ils ont posé beaucoup de questions. Cette initiation innovante a été réalisée pour la première fois et a remporté un vif succès auprès de des résidents.

### Boum Disco à l'EHPAD de St Geniez d'Olt



Une après-midi de paillettes, son et lumière a été proposé aux résidents afin de partager un moment musical.

Ils avaient confectionné en amont des chapeaux, cravates et lunettes pour que la fête soit plus belle.

Familles, soignants et bien sûr les résidents, nombreux, ont dansé sur des chansons des années 80.

Ce pari était audacieux, les animatrices ont osé proposer des musiques discos au grand bonheur des résidents qui ont souhaité le revivre.

Cette belle après-midi de rires et de chansons reprises en cœur, fort apprécié dans une ambiance des plus festive, s'est achevée par une collation bien méritée. Il a été conclu que cette animation soit renouvelée très prochainement sur un autre thème.

### EHPAD Le Val d'Olt



L'Ehpad Le Val d'Olt a accueilli un spectacle vivant mêlant contes, chants et musique. Yves Lavernhe, alias Monsieur Baliverne, a depuis plus de 15 ans collecté des contes, légendes et chansons de notre région qu'il partage maintenant, notamment dans les Ehpad. Ce "raconteur" d'histoires, accompagné de son accordéon diatonique ou de sa guitare, aime faire découvrir ou redécouvrir un patrimoine culturel. Cette rencontre entre la tradition orale, l'histoire et la musique a une fois de plus prouvé que les liens humains, renforcés par la culture, sont essentiels à l'épanouissement des personnes âgées.

### EHPAD Les Peyrières



L'Histoire d'Eugène et Félicie a fait salle comble !

Le 8 avril dernier, la salle 7-77 à Olemps a résonné d'émotions, d'applaudissements et de souvenirs.

Le spectacle "Eugène et Félicie", imaginé, écrit et joué par les résidents de l'EHPAD des Peyrières, a été un véritable voyage dans le temps...

Mme Sylvie LOPEZ, Maire d'Olemps, a salué le travail des équipes et la richesse des échanges intergénérationnels. M. Vincent PRÉVOTEAU, Directeur, a souligné la puissance de la mémoire et de la transmission, et l'importance de nourrir les jeunes générations de ces histoires qui sont notre héritage. Mme ALBOUY, Présidente du Conseil de la Vie Sociale de l'EHPAD des Peyrières, a pris la parole au nom des résidents-acteurs : "Pour la plupart d'entre nous, c'est une première fois sur scène... alors merci pour vos applaudissements !"

Ce projet est aussi l'histoire d'un lien précieux entre les générations :

Les élèves des écoles étaient présents dans le public pour découvrir cette création pleine d'émotion. Et les lycéens ont contribué activement à la réussite de l'événement en participant à l'organisation du spectacle et en montant sur scène pour donner vie aux récits des résidents.

Un grand merci également à la MJC de Rodez pour la captation vidéo et les photos qui permettront de garder trace de ce moment unique. Et un merci tout particulier à la Mairie d'Olemps pour le prêt de la salle 7-77, qui a parfaitement accueilli ce beau moment de partage. Enfin merci à tous les participants, aux familles, aux soignants, aux étudiants et au public venus nombreux soutenir ce projet exceptionnel.

# Santé publique



## CH Rodez - Journée internationale de l'épilepsie

Le 10 février, journée internationale de l'épilepsie, le centre hospitalier de Rodez a accueilli l'association Epilepsie-France, qui a tenu un stand d'information à l'attention du grand public. La Journée Internationale de l'épilepsie représente une occasion de rappeler ce qu'est l'épilepsie, et de combattre la méconnaissance et les préjugés qui entourent cette maladie neurologique chronique, qui touche plus de 700.000 personnes en France, soit 1% de la population.



## CH Rodez - Journée des maladies rénales

Le 10 mars, de nombreuses personnes ont pu bénéficier du dépistage gratuit des maladies rénales, organisé à l'occasion de la Semaine du Rein par l'équipe de néphrologie-dialyse du CH de Rodez, en partenariat avec l'association France Rein. En plus des dépistages, les participants ont également reçu de précieux conseils sur la prévention des maladies rénales. Merci aux professionnels et aux bénévoles qui se sont mobilisés pour cette occasion !



## CH Rodez – Journée du travail social

Le 18 mars, l'équipe du service social du Centre Hospitalier de Rodez a tenu un stand à l'occasion de la journée internationale du travail social. Cette initiative a permis de faire découvrir davantage les missions du service social aussi bien aux professionnels qu'aux patients et à leurs familles. Le service social est présent dans tous les services du Centre Hospitalier et joignable au 05.65.55.28.70.



## CH Decazeville et Rodez - Mars bleu

Le Centre Hospitalier de Rodez a été ravi d'accueillir les stands d'information et de sensibilisation au dépistage et la prévention du cancer colorectal de ses partenaires :

- Le lundi 24 mars, avec la présence de la Ligue Contre le Cancer Aveyron, qui a proposé des ateliers jeux autour du dépistage du cancer colorectal et un focus sur les bienfaits d'une nutrition équilibrée, animé par Evelyne SOULIE, Diététicienne.
- Le jeudi 27 mars, avec le Centre Régional de coordination du Dépistage des Cancers Occitanie, qui était présent pour donner de l'information et la remise de kits de dépistages gratuits du cancer colorectal, pour les personnes concernées (de 50 à 74 ans), et l'association Patients en Réseau, qui a pour vocation de développer des réseaux sociaux privés, sécurisés, utiles et fiables pour rompre l'isolement des patients. Le centre hospitalier a accueilli à cette occasion le tournage d'un reportage France 3 visant à sensibiliser le grand public à la prévention et au dépistage du cancer colorectal.

Le test de dépistage du cancer colorectal est rapide, simple, indolore et se fait chez soi ! Il est recommandé tous les 2 ans pour les femmes et les hommes de 50 à 74 ans, sans symptôme, ni antécédent.

Vous êtes remplissez ces critères ? Il ne vous reste plus qu'à récupérer votre kit de dépistage : rendez-vous pour cela en pharmacie ou en scannant ce QR Code :





## CH Decazeville - Journée Dépistage des cancers aux côtés du CrCDC Occitanie

Une journée, trois dépistages ! Le 4 avril a été organisée une journée de dépistage des cancers au centre hospitalier de Decazeville, en partenariat avec le centre régional de coordination du dépistage des cancers Occitanie, autour du dépistage du cancer du sein, du cancer du col de l'utérus, et du cancer colorectal.

Merci aux équipes du centre périnatal de proximité et du service d'imagerie médicale du Centre Hospitalier de Decazeville qui se sont impliquées pour proposer aux femmes ces rendez-vous de dépistage sur une même journée, au CrCDC Occitanie pour la coordination de l'évènement, ainsi qu'aux partenaires qui ont relayé l'information sur l'organisation de cette journée : la MSA Midi-Pyrénées Nord, la CPAM de l'Aveyron, le CLS de Decazeville, et la maison de santé de Decazeville.



## La vaccination parlons-en !

Le centre hospitalier de Rodez est doté d'un centre de vaccination publique ouvert à tous pour mettre à jour les personnes qui le souhaitent selon les recommandations du calendrier vaccinal français.

Récemment l'actualité épidémiologique est chargée quant aux maladies infectieuses transmissibles pour lequel il existe une prévention vaccinale.

Vous avez sûrement entendu parler des cas de méningite à méningocoque circulant sur le territoire français. Si vous avez moins de 25 ans il existe des nouvelles recommandations quant à cette vaccination contre les méningites à méningocoque ACYW.

Il y a quelques mois, plusieurs cas de rougeole dans le sud Aveyron mais également dans d'autres régions françaises plus récemment ont marqué l'actualité sanitaire. La vaccination contre la rougeole étant recommandée pour toutes les personnes nées après 1980 avec l'indication d'avoir eu 2 doses de ROR dans sa vie (pour les soignants nés avant 1980 une seule dose suffit).

L'année 2024 a également été marquée par une épidémie de coqueluche en France assez importante avec plusieurs décès avec une recommandation de mettre à jour cette vaccination notamment chez les soignants (et particulièrement ceux qui travaillent en néonatalogie, pédiatrie, maternité ou auprès de personnes immunodéprimées).

Une nouvelle vaccination contre le zona est également possible, elles concernent toutes les personnes âgées de plus de 65 ans et toutes les personnes âgées de plus de 18 ans immunodéprimées.

La vaccination contre le pneumocoque a également été élargie avec un vaccin plus large en souches de pneumocoque (20 souches au lieu de 13 auparavant), cette vaccination étant recommandée chez toutes les personnes immunodéprimées, diabétiques, avec une néoplasie, insuffisant cardiaque, insuffisant respiratoire, insuffisant hépatique, insuffisant rénale...

La semaine européenne de la vaccination se déroulera du 27 avril au 3 mai 2025 et permettra de discuter de cette thématique de santé publique avec un stand d'information dans le hall du CH, le 28 avril de 10h à 16h. Vous pouvez prendre rendez-vous au secrétariat au 05 65 55 22 80 pour vous ou pour un membre de votre famille si vous souhaitez que nous vérifiions si vos vaccins sont à jour. L'équipe sera également présente le 30 avril et le 3 mai sur le marché de Rodez.

*Dr LORIETTE – Responsable du centre de vaccination*